



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 10:05:06.1

Fecha Aprobación: 2026-03-14 10:05:06.1

Periodo 2026

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO TIRIA	SEGUNDO APELLIDO SOCHA	NOMBRES SANDRA PATRICIA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 46386175	DEPENDENCIA Dirección de Operación de Productos y Comercialización
CARGO JEFE OFICINA CODIGO 006 GRADO 05		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO NEIRA	SEGUNDO APELLIDO SANCHEZ	NOMBRES LUIS ALBERTO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 4234754	DEPENDENCIA Dirección de Operación de Productos y Comercialización
CARGO SUBGERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA CODIGO 084 GRADO 09		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

<i>Compromiso Gerencial</i>		
<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	Actividades ejecutadas / Actividades Programadas	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar reuniones con los distribuidores para generar estrategias de incentivos de venta		20 %
Generar reglamentos de promocionales relacionados con incentivos de venta de distribuidores		30 %
Realizar el seguimiento y cierre de los promocionales generados con los distribuidores		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 10:05:06.1

Fecha Aprobación: 2026-03-14 10:05:06.1

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Estructurar contratos relacionados con la operación del producto de Lotería que permitan minimizar los gastos de funcionamiento de la Lotería	Contratos estructurados que disminutan los gastos de funcionamiento	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar el estudio de mercado para la trasmisión de los sorteos en donde el proveedor aporte los equipos de baloteras para disminuir el costo operativo por mantenimiento, compras de equipos, entre otros		4 %
Estructurar los estudios previos del contrato de transmisión del sorteo en donde se puedan minimizar los costos operativos de la entidad		5 %
Realizar la liberación de los saldos programados en el PAA que fueron eliminados o disminuidos, de acuerdo con la estructuración del proceso de transmisión del sorteo.		1 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Se promoverán acciones orientadas a fortalecer el clima organizacional, fomentando comportamientos alineados con los valores institucionales definidos por la Lotería de Bogotá.	Actividades ejecutadas / Planeadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
relizar el seguimiento de las matrices de riesgos		4 %
Participar en las actividades que efectue la Lotería de Bogotá relacioadas con el código de integridad y etica		4 %
Implementar las acciones derivadas de la implementación del sistema de Gestión Antisoborno		2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Se impulsarán acciones orientadas a consolidar una cultura de alto desempeño, promoviendo prácticas que fortalezcan la responsabilidad, la mejora continua y el trabajo orientado a resultados a través de la tranferencia del conocimiento de la Dirección	Actividades planeadas / Actividades ejecutadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Participar en la realización de la Inducción y Reinducción de los trabajadores de la Lotería		4 %
Divulgaciones de los procedimientos de la ejecución de los sorteos con énfasis a los valores institucionales de la entidad		4 %
Realizar mesas de trabajo con el equipo de la Dirección que fortalezcan la cultura de alto desempeño		2 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 10:05:06.1

Fecha Aprobación: 2026-03-14 10:05:06.1

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollar actividades en la Dirección de Operación que Fortalecer el trabajo en equipo y la colaboración.	Actividades desarrolladas / Actividades programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar reuniones mensuales con el equipo con el fin de socializar el trabajo y fortalecer el trabajo en equipo		5 %
Generar actividades de integración		4 %
Generar espacios de comunicación y confianza		1 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Disposición de aprendizaje	Disposición para conocer y acatar los lineamientos institucionales y dar aplicación a los procesos y procedimientos definidos por la entidad en el marco de sus competencias.
Conductas Asociadas <ul style="list-style-type: none">- Se muestra dispuesto a aprender sobre el manejo de los aplicativos, herramientas ofimáticas o de otro tipo con que cuenta la entidad y dar el uso adecuado a las mismas.- Se mantiene actualizado en las normas, decretos, protocolos, procesos, procedimientos y demás lineamientos o instrucciones necesarias para su adecuado desempeño laboral.- Utiliza su rol para identificar, conocer, comprender y resolver las necesidades de los usuarios, procurando su bienestar en el marco de las competencias de la entidad, reflejando su Compromiso con los valores propios del servicio público	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 10:05:06.1

Fecha Aprobación: 2026-03-14 10:05:06.1

Competencia Comportamental

Nombre: Liderazgo efectivo	Definición: Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
--	---

Conductas Asociadas

- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

Competencia Comportamental

Nombre: Gestión del desarrollo de las personas	Definición: Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento
--	--

Conductas Asociadas

- Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas
- Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños
- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas

Competencia Comportamental

Nombre: Trabajo en equipo	Definición: Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
---	--

Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026



Fecha Concertación: 2026-03-14 10:05:06.1

Fecha Aprobación: 2026-03-14 10:05:06.1

Competencia Comportamental

Nombre:

Visión estratégica

Definición:

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/27/26, 5:29 PM

Aprobado por Nominador: 3/14/26, 10:05 AM

Documento electrónico: EGC_2404_0ca41adc-3a2a-4502-a7b3-7908737d584f



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 10:05:06.1

Fecha Aprobación: 2026-03-14 10:05:06.1

Periodo 2026

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO TIRIA	SEGUNDO APELLIDO SOCHA	NOMBRES SANDRA PATRICIA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 46386175	DEPENDENCIA Dirección de Operación de Productos y Comercialización
CARGO JEFE OFICINA CODIGO 006 GRADO 05		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO NEIRA	SEGUNDO APELLIDO SANCHEZ	NOMBRES LUIS ALBERTO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 4234754	DEPENDENCIA Subgerencia Comercial
CARGO SUBGERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA CODIGO 084 GRADO 09		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	Actividades ejecutadas / Actividades Programadas	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar reuniones con los distribuidores para generar estrategias de incentivos de venta		20 %
Generar reglamentos de promocionales relacionados con incentivos de venta de distribuidores		30 %
Realizar el seguimiento y cierre de los promocionales generados con los distribuidores		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 10:05:06.1

Fecha Aprobación: 2026-03-14 10:05:06.1

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Estructurar contratos relacionados con la operación del producto de Lotería que permitan minimizar los gastos de funcionamiento de la Lotería	Contratos estructurados que disminutan los gastos de funcionamiento	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar el estudio de mercado para la trasmisión de los sorteos en donde el proveedor aporte los equipos de baloteras para disminuir el costo operativo por mantenimiento, compras de equipos, entre otros		4 %
Estructurar los estudios previos del contrato de transmisión del sorteo en donde se puedan minimizar los costos operativos de la entidad		5 %
Realizar la liberación de los saldos programados en el PAA que fueron eliminados o disminuidos, de acuerdo con la estructuración del proceso de transmisión del sorteo.		1 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Se promoverán acciones orientadas a fortalecer el clima organizacional, fomentando comportamientos alineados con los valores institucionales definidos por la Lotería de Bogotá.	Actividades ejecutadas / Planeadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
relizar el seguimiento de las matrices de riesgos		4 %
Participar en las actividades que efectue la Lotería de Bogotá relacioadas con el código de integridad y etica		4 %
Implementar las acciones derivadas de la implementación del sistema de Gestión Antisoborno		2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Se impulsarán acciones orientadas a consolidar una cultura de alto desempeño, promoviendo prácticas que fortalezcan la responsabilidad, la mejora continua y el trabajo orientado a resultados a través de la tranferencia del conocimiento de la Dirección	Actividades planeadas / Actividades ejecutadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Participar en la realización de la Inducción y Reinducción de los trabajadores de la Lotería		4 %
Divulgaciones de los procedimientos de la ejecución de los sorteos con énfasis a los valores institucionales de la entidad		4 %
Realizar mesas de trabajo con el equipo de la Dirección que fortalezcan la cultura de alto desempeño		2 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 10:05:06.1

Fecha Aprobación: 2026-03-14 10:05:06.1

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollar actividades en la Dirección de Operación que Fortalecer el trabajo en equipo y la colaboración.	Actividades desarrolladas / Actividades programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar reuniones mensuales con el equipo con el fin de socializar el trabajo y fortalecer el trabajo en equipo		5 %
Generar actividades de integración		4 %
Generar espacios de comunicación y confianza		1 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Disposición de aprendizaje	Disposición para conocer y acatar los lineamientos institucionales y dar aplicación a los procesos y procedimientos definidos por la entidad en el marco de sus competencias.
Conductas Asociadas <ul style="list-style-type: none">- Se muestra dispuesto a aprender sobre el manejo de los aplicativos, herramientas ofimáticas o de otro tipo con que cuenta la entidad y dar el uso adecuado a las mismas.- Se mantiene actualizado en las normas, decretos, protocolos, procesos, procedimientos y demás lineamientos o instrucciones necesarias para su adecuado desempeño laboral.- Utiliza su rol para identificar, conocer, comprender y resolver las necesidades de los usuarios, procurando su bienestar en el marco de las competencias de la entidad, reflejando su Compromiso con los valores propios del servicio público	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 10:05:06.1

Fecha Aprobación: 2026-03-14 10:05:06.1

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

Competencia Comportamental

Nombre:

Gestión del desarrollo de las personas

Definición:

Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento

Conductas Asociadas

- Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas
- Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños
- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas

Competencia Comportamental

Nombre:

Trabajo en equipo

Definición:

Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 10:05:06.1

Fecha Aprobación: 2026-03-14 10:05:06.1

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre:

Visión estratégica

Definición:

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/27/26, 5:29 PM

Aprobado por Nominador: 3/14/26, 10:05 AM

Documento electrónico: EGC_2404_0ca41adc-3a2a-4502-a7b3-7908737d584f