

3	Gestionar las actividades necesarias para la construcción del proyecto de renovación tecnológica de un nuevo software comercial de lotería	(Actividades contempladas en el plan de trabajo / Actividades programadas en el plan de trabajo) x 100	• Realizar monitoreo y seguimiento periódico al plan de trabajo del proyecto	35%	17%	40%	Ninguna	15%	52%	92%	32%	Se desarrolló la etapa inicial del proceso de análisis cuyo fin fue el levantamiento de requerimientos, del cual se levantó el listado de requerimientos detallados tales y la cantidad de módulos que deberá componer el nuevo sistema comercial. Lo anterior bajo la premisa de que el sistema deberá contar con módulos de administración, gestión, de información y de salida de reportes de información.	LOTERIA DE BOGOTÁ/ALCESTONICS- Documentos/2023/Planes Estratégicos/Programa/0 PETI 2023/3er Trimestre/ PETI/Actividad # 1	
Total				100%						92%	0%	92%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														
FECHA				30/01/2026										
VIGENCIA				01-07-2025 - 01-12-2025										
				Firma del Superior Gerente										
				Firma del Gerente Público										



ALCALDÍA MAYOR

DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ

Secretaría de Movilidad

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DISTRITAL BAJO EL ESTÁNDAR MIPG

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN

Código:

VERSIÓN

HOJA 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.

5

Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.

4

Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.

3

No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.

2

Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	NA			
			60%	20%				
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5	5		6.7		
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos	5	5				
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones e impulsar negociaciones necesarias	5	5				
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	4	5				
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5	5				
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5	5				
		Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	4	5				
Total Puntaje del valorador			50	18	00			
2	Liderazgo efectivo	Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5	5		3.8		
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y dificultades, superando intereses personales para alcanzar las metas	4	5				
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral	5	5				
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	4	5				
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5	5				
		Total Puntaje Evaluador			28			10
3	Planeación	Preve situaciones y escenarios futuros	5	5		4.6		
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño	5	5				
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso	5	5				
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos	4	5				
		Optimiza el uso de los recursos	4	5				
		Comunica oportunidades que generan valor a corto mediano y largo plazo	5	5				
Total Puntaje Evaluador			34	12	00			
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad	5	5		5.7		
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla	4	5				
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre, teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	4	5				
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5	5				
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	5	5				
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5				
Total Puntaje Evaluador			42	15	00			
5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas	5	5		4.6		
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	5	5				
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polyvalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas	4	5				
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños	5	5				
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5				
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5				
Total Puntaje Evaluador			34	12	00			
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	4	5		3.1		
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	4	5				
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5				
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5				
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5				
Total Puntaje Evaluador			23	08	00			
7	Resolución de conflictos	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar	5	5		3.9		
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización	5	5				
		Decide bajo presión	4	5				
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre	5	5				
		Total Puntaje Evaluador			29			10
TOTAL			34	12	00			

Valoración final

4.8

60%

FECHA

30/01/2026