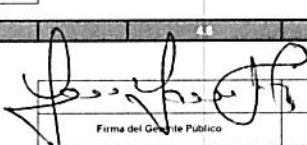


	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DISTRITAL BAJO EL ESTÁNDAR MIPG	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN	
	Código:	VERSIÓN
HOJA 2: VALORACION DE COMPETENCIAS		
Criterios de valoración		
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.		5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.		4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.		3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.		1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación			
			Superior	Par	NA						
			60%	20%							
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5	5		6.7					
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, motivando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos	5	5							
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	5	5							
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	4	5							
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5	5							
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5	5							
		Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	4	5							
		Total Puntaje del valorador			5.0			1.8	0.0		
2	Liderazgo afectivo	Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5	5		3.8					
		Crea compromiso y motiva a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas	4	5							
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidendo positivamente en la calidad de vida laboral	5	5							
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	4	5							
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5	5							
		Total Puntaje Evaluador			2.8			1.0	0.0		
		3	Planeación	Prevé situaciones y escenarios futuros	5			5		4.6	
				Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño	5			5			
Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso	5			5							
Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos	4			5							
Optimiza el uso de los recursos	4			5							
Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo	5			5							
Total Puntaje Evaluador				3.4	1.2	0.0					
4	Toma de decisiones			Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad	5	5		5.7			
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla	4	5							
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre, teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	4	5							
		Ejecuta los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5	5							
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	5	5							
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5							
		Total Puntaje Evaluador			4.2	1.5	0.0				
		5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, los evalúa y los impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas	5	5				4.6	
Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	5			5							
Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polyvalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas	4			5							
Asume una función orientadora para promover y alcanzar las mejores prácticas y desempeños	5			5							
Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5			5							
Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4			5							
Total Puntaje Evaluador				3.4	1.2	0.0					
6	Pensamiento Sistémico			Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	4	5		3.1			
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	4	5							
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5							
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5							
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5							
		Total Puntaje Evaluador			2.3	0.8	0.0				
		7	Resolución de conflictos	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar	5	5				3.9	
				Ejecuta cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización	5	5					
Decide bajo presión	4			5							
Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre	5			5							
Total Puntaje Evaluador				2.9	1.0	0.0					
TOTAL				3.4	1.2	0.0					

valoracion final	4.6	5
------------------	-----	---

FECHA	30/01/2026
VIGENCIA	02-12-2025 - 31-12-2025

		
Firma del Gerente Público	Firma del Evaluado	