

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: _____ Lesvia Escobar Saavedra
Área en la que se desempeña: _____ Oficina Jurídica
Fecha: 30/01/2026

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE		
PONDERADO	84%	67%
VALORACION DE COMPETENCIAS		
PONDERADO	100%	100%
NOTA FINAL		84%
CONCERTACION	0%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		84%

Firma del Superior Jerárquico _____
Fecha: 30/01/2026
Vigencia: 01/01/2025 al 01/12/2025
Firma del Gerente Público. _____

[illegible]



El servicio público
es de todos

Función
Pública

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

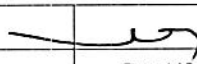
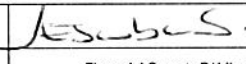
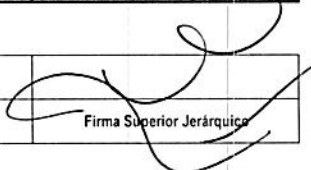
Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
	1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]		Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par			
			60%	40%			
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	4	5		7.1	
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos	4	5			
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	3	5			
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	3	5			
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	4	5			
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	3	5			
		Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	3	5			
Total Puntaje del valorador		3.6	3.5				
2	Liderazgo efectivo	Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5		11.0	
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	4	5			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	4	5			
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	4	5			
Total Puntaje Evaluador		6.0	5.1				
3	Planeación	Prevé situaciones y escenarios futuros	5	5		5.3	
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño	4	5			
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	3	5			
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos	4	5			

		Optimiza el uso de los recursos.	4	5				
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	4	5				
		Total Puntaje Evaluador	2.9	2.4				
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	3	5				
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	4	5				
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad.	4	5		6.8		
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada.	5	5				
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente.	4	5				
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5				
		Total Puntaje Evaluador	3.8	3.0				
5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.						
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.						
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.				0.0		
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.						
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.						
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas						
		Total Puntaje Evaluador	0.0	0.0				
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno.	5	5				
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	4	5				
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5				
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5		3.8		
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	4	5				
		Total Puntaje Evaluador	2.1	1.7				
7	Resolución de conflictos	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	3	5				
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	3	5				
		Decide bajo presión.	5	5		3.2		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre						
		Total Puntaje Evaluador	1.7	1.5				
		TOTAL	2.8	2.4				

valoración final	5.3	100%
------------------	-----	------

FECHA	30/01/2025			
VIGENCIA	01/01/2025 al 01/12/2025	Firma del Par	Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquica