



El servicio público
es de todos

Furción
Pública

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: _____
Área en la que se desempeña: _____
Fecha: _____

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	24%	24%
PONDERADO	100%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	100%	24%
PONDERADO		
NOTA FINAL		
CONCERTACION	0%	
CUMPLIMIENTO FINAL		24%


Firma del Superior Jerárquico


Firma del Gerente Público.

FECHA: 30/01/2026
VIGENCIA: Seguimiento del OZ a 31 de diciembre de 2025


Firma del Gerente Publico



El servicio público
es de todos

Función
Pública

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

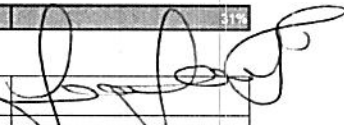
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		70%	30%	N/A			
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5		5,0	1,5	
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos	5				
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	5				
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	5				
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5				
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5				
		Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	5				
		Total Puntaje del valorador	0,0	1,5	0,0		
2	Liderazgo efectivo	Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5		5,0	1,5	
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices superando intereses personales para alcanzar las metas	5				
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral	5				
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	5				
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5				
		Total Puntaje Evaluador	0,0	1,5	0,0		
3	Planeación	Preve situaciones y escenarios futuros		5	5,0	1,8	
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño	5				
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso	5				
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos	5				
		Optimiza el uso de los recursos	5				
		Concreta oportunidades que generan valor a corto mediano y largo plazo	5				
		Total Puntaje Evaluador	0,0	1,8	0,0		
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad	5		5,0	1,5	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla	5				
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	5				
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5				
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	5				
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5				
		Total Puntaje Evaluador	0,0	1,5	0,0		
5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas	5		5,0	1,5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	5				
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polyvalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas	5				
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños	5				
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5				
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5				
		Total Puntaje Evaluador	0,0	1,5	0,0		
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5				

6	Pensamiento Sistémico	Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	5,0	1,5
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5		
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5		
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5		
		Total Puntaje Evaluador				
7	Resolución de conflictos	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar	5	5	5,0	1,5
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización	5	5		
		Decide bajo presión	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre	5	5		
		Total Puntaje Evaluador				
TOTAL			0,0	1,5	0,0	

valoración final	1,5	31%
------------------	-----	-----

FECHA	30/01/2026
VIGENCIA	Seguimiento del 02 al 31 de diciembre de 2025

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico