

LOTERÍA DE BOGOTÁ PLAN DE INTEGRIDAD 2026							
PLAN	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHAS PROGRAMADAS		INDICADOR		
			Fecha Inicial	Fecha Final	Nombre del Indicador	Formula	Meta
INTEGRIDAD	Socializar los resultados de la medición del nivel de conocimiento y apropiación de los principios y valores establecidos en el Código de Integridad y Ética de la entidad.	Unidad de Talento Humano	feb-26	feb-26	Nivel de socialización de los resultados del Código de Integridad y Ética	(Número de servidores a quienes se socializaron los resultados de la medición / Total de servidores de la entidad) x 100	100%
	Presentar los resultados de la medición del nivel de conocimiento y apropiación de los principios y valores establecidos en el Código de Integridad y Ética de la entidad ante el comité institucional de gestión y desempeño.	Unidad de Talento Humano	feb-26	mar-26	Presentación de resultados del nivel de conocimiento y apropiación del Código de Integridad y Ética ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	(Número de presentaciones realizadas ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño / Número de presentaciones programadas) x 100	100%
	Actualizar el acto administrativo que adopta el Plan de Integridad y de Ética de la entidad y socializarlo mediante correo electrónico a todos los colaboradores de la entidad	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	abr-26	abr-26	Actualización y socialización del acto administrativo del Plan de Integridad y Ética	(Número de actos administrativos actualizados y socializados / Número de actos administrativos programados) x 100	100%
	En el proceso de Inducción y Reinducción socializar los aspectos principales que conforman el Código de Ética e integridad de la entidad (Valores, principios, Conflictos de interés, Responsabilidad del Sistema de Administración de Riesgos, canales de denuncia, entre otros)	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	mar-26	jun-26	Socialización del Código de Ética e Integridad en los procesos de Inducción y Reinducción	(Número de servidores a quienes se socializaron los resultados de la medición / Total de servidores de la entidad) x 100	100%
	Invitar a los servidores a participar en 2 actividades que generen apropiación del Código de Integridad y Ética de la Entidad. (realizar 1 actividad semestral)	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	feb-26	nov-26	Invitación y realización de actividades de apropiación del Código de Integridad y Ética	(Número de actividades de apropiación del Código de Integridad y Ética realizadas e invitadas / Número de actividades programadas) x 100	100%
	Sensibilizar a los Gestores y Gestoras de integridad, sobre la implementación y conceptualización del Código de Integridad y Ética de la entidad.	Unidad de Talento Humano	mar-26	mar-26	Sensibilización de Gestores y Gestoras de Integridad sobre el Código de Integridad y Ética	(Número de Gestores y Gestoras de Integridad sensibilizados / Total de Gestores y Gestoras de Integridad designados) x 100	100%
	Realizar la actividad "Juegále al valor del mes", a través de la socialización por los diferentes medios de las características y comportamientos relacionados con cada uno de los valores del Código de Integridad.	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	feb-26	nov-26	Ejecución de la actividad "Juegále al valor del mes" del Código de Integridad	(Número de actividades "Juegále al valor del mes" realizadas / Número de actividades programadas) x 100	100%
	Realizar jornada de Ética Pública	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	feb-26	nov-26	Ejecución de la jornada de Ética Pública	(Número de actividades realizadas / Número de actividades)	100%
	Promocionar el Curso virtual de Integridad disponible del DASCD, con el fin de que servidores, contratistas y directivos participen en el curso	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	feb-26	nov-26	Promoción del Curso Virtual de Integridad del DASCD	(Número de acciones de promoción realizadas del curso / Número de acciones de promoción programadas) x 100	100%
	Realizar una medición del nivel de conocimiento y apropiación de los principios y valores establecidos en el Código de Integridad y Ética de la entidad, generando un análisis de resultados	Unidad de Talento Humano	nov-26	dic-26	Medición del nivel de conocimiento y apropiación del Código de Integridad y Ética	Aplicación de la encuesta	100%
	Presentar seguimiento semestral a las actividades de Gestión Código de Integridad y Conflictos de Interés ante el Comité Institucional del Control Interno	Unidad de Talento Humano	jul-26	ene-27	Presentación del seguimiento semestral a las actividades del Código de Integridad y Conflictos de Interés	(Número de seguimientos semestrales presentados ante el Comité / Número de seguimientos semestrales programados) x 100	100%

Control de cambios		
FECHA	DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO	VERSIÓN
30-01-2026	Se aprueba el PLAN INSITUCIONAL DE INTEGRIDAD 2026 en su primera versión por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	1