


<div>  <div> LOTería DE BOGOTÁ PLAN DE INTEGRIDAD 2026 </div> </div>							
PLAN	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHAS PROGRAMADAS		INDICADOR		
			Fecha Inicial	Fecha Final	Nombre del Indicador	Formula	Meta
INTEGRIDAD	Socializar los resultados de la medición del nivel de conocimiento y apropiación de los principios y valores establecidos en el Código de Integridad y Ética de la entidad.	Unidad de Talento Humano	feb-26	feb-26	Nivel de socialización de resultados del Código de Integridad y Ética	(Número de servidores a quienes se socializaron los resultados de la medición / Total de servidores de la entidad) × 100	100%
	Presentar los resultados de la medición del nivel de conocimiento y apropiación de los principios y valores establecidos en el Código de Integridad y Ética de la entidad ante el comité institucional de gestión y desempeño.	Unidad de Talento Humano	feb-26	mar-26	Presentación de resultados del nivel de conocimiento y apropiación del Código de Integridad y Ética ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Número de presentaciones realizadas ante el Comité / Número de presentaciones programadas × 100	100%
	Actualizar el acto administrativo que adopta el Plan de Integridad y de Ética de la entidad y socializarlo mediante correo electrónico a todos los colaboradores de la entidad	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	abr-26	abr-26	Actualización y socialización del acto administrativo del Plan de Integridad y Ética	(Número de actos administrativos actualizados y socializados / Número de actos administrativos programados) × 100	100%
	En el proceso de Inducción y Reinducción socializar los aspectos principales que conforman el Código de Ética e Integridad de la entidad (Valores, principios, Conflictos de interés, Responsabilidad del Sistema de Administración de Riesgos, canales de denuncia, entre otros)	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	mar-26	jun-26	Socialización del Código de Ética e Integridad en los procesos de Inducción y Reinducción	(Número de servidores a quienes se socializaron los resultados de la medición / Total de servidores de la entidad) × 100	100%
	Invitar a los servidores a participar en 2 actividades que generen apropiación del Código de Integridad y Ética de la Entidad. (realizar 1 actividad semestral)	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	feb-26	nov-26	Invitación y realización de actividades de apropiación del Código de Integridad y Ética	(Número de actividades de apropiación del Código de Integridad y Ética realizadas e invitadas / Número de actividades programadas) × 100	100%
	Sensibilizar a los Gestores y Gestoras de Integridad, sobre la implementación y conceptualización del Código de Integridad y Ética de la entidad.	Unidad de Talento Humano	mar-26	mar-26	Sensibilización de Gestores y Gestoras de Integridad sobre el Código de Integridad y Ética	(Número de Gestores y Gestoras de Integridad sensibilizados / Total de Gestores y Gestoras de Integridad designados) × 100	100%
	Realizar la actividad “Juegale al valor del mes”, a través de la socialización por los diferentes medios de las características y comportamientos relacionados con cada uno de los valores del Código de Integridad.	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	feb-26	nov-26	Ejecución de la actividad “Juegale al valor del mes” del Código de Integridad	(Número de actividades “Juegale al valor del mes” realizadas / Número de actividades programadas) × 100	100%
	Realizar jornada de Ética Pública	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	feb-26	nov-26	Ejecución de la jornada de Ética Pública	(Número de actividades realizadas / Número de actividades)	100%
	Promocionar el Curso virtual de Integridad disponible del DASCD, con el fin de que servidores, contratistas y directivos participen en el curso	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	feb-26	nov-26	Promoción del Curso Virtual de Integridad del DASCD	(Número de acciones de promoción realizadas del curso / Número de acciones de promoción programadas) × 100 indicador de participación	100%
	Realizar una medición del nivel de conocimiento y apropiación de los principios y valores establecidos en el Código de Integridad y Ética de la entidad, generando un análisis de resultados	Unidad de Talento Humano	nov-26	dic-26	Medición del nivel de conocimiento y apropiación del Código de Integridad y Ética	Aplicación de la encuesta	100%
	Presentar seguimiento semestral a las actividades de Gestión Código de Integridad y Conflictos de Interés ante el Comité Institucional del Control Interno	Unidad de Talento Humano	jul-26	ene-27	Presentación del seguimiento semestral a las actividades del Código de Integridad y Conflictos de Interés	(Número de seguimientos semestrales presentados ante el Comité / Número de seguimientos semestrales programados) × 100	100%

Control de cambios		
FECHA	DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO	VERSIÓN
30-01-2026	Se aprueba el PLAN INSITUCIONAL DE INTEGRIDAD 2026 en su primera versión por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	1