

FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN - GESTIÓN ESTRÁTÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Pasos		5	6	7	8
1	Se muestra la Ruta de Creación de Valor con menor puntaje	Nombre de la Ruta de Creación de Valor con menor puntaje	RUTA DEL SERVICIO	Al servicio de los ciudadanos	
2	Seleccione en la hoja "Resultados" las SubRutas en las que haya obtenido puntajes más bajos	Subrutas con menores puntajes (máximo tres) <ul style="list-style-type: none"> Ruta para implementar una cultura de liderazgo, el trabajo en equipo y el reconocimiento Ruta para generar una cultura de la calidad y la integridad Ruta para implementar una cultura de liderazgo preocupado por el bienestar del talento a pesar de que está orientado al logro 	El plan estratégico de talento humano incluye un Plan Institucional de Capacitación que se ejecuta de acuerdo con lo planificado y al que se le evalúa la eficacia de su implementación	Diseñar e implementar una metodología para la medición del impacto de las capacitaciones incluidas en el Plan Institucional de Capacitación.	Mejoras a Implementar (Incluir plazo de la implementación) <ul style="list-style-type: none"> impacto alineados con las competencias institucionales. (febrero de 2026) Aplicar instrumentos de evaluación posterior al 100% de las capacitaciones realizadas (enero a diciembre de 2026) Analizar los resultados obtenidos y documentar los hallazgos (trimestralmente 2026) Incorporar los resultados en la actualización del Plan Institucional de Capacitación. (trimestralmente 2026)
3		Identifique en la hoja "Rutas Filtro" las Subrutas seleccionadas en los puntos anteriores	Se incluyó el eje temático de Gestión del Conocimiento y la Innovación en el Plan de Capacitación, se realizaron actividades relacionadas con este eje, se evaluaron y se revisó su eficacia	Diseñar e implementar indicadores y mecanismos de seguimiento para la medición de la eficacia de las acciones del eje temático de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	• Definir criterios e indicadores de impacto alineados con las competencias institucionales. (febrero de 2026) <ul style="list-style-type: none"> Aplicar instrumentos de evaluación posterior al 100% de las capacitaciones realizadas (enero a diciembre de 2026) Analizar los resultados obtenidos y documentar los hallazgos (trimestralmente 2026) Incorporar los resultados en la actualización del Plan Institucional de Capacitación. (trimestralmente 2026)
4	En la hoja "Rutas Filtro", filtre las tres Subrutas seleccionadas en el paso anterior para encontrar las variables que impactan en estas rutas, e		Se incluyeron actividades de educación en artes y artesanías en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	Identificar intereses y necesidades de los servidores en materia de artes y artesanías. (enero 2026) <ul style="list-style-type: none"> Definir y programar actividades formativas y recreativas en estas áreas. (Plan de Bienestar 2026) 	Se realizará en el seguimiento a los planes de acción del área de manera trimestral durante el 2026
5		De las variables encontradas, identifique aquellas en las que sería pertinente y viable iniciar mejoras en el corto plazo. Transcribálas en la columna No. 5: "Variables resultantes"	Se han realizado	Formular e implementar el Plan de Mejoramiento de Clima Laboral, estableciendo indicadores y mecanismos que	Se realizará en el seguimiento a los planes de acción del área de manera trimestral durante el 2026
6	Diseñe alternativas de mejora en las variables identificadas (lluvia de ideas). Si es necesario, solicite apoyo de la Dirección de Empleo Público DAFP				Se realizará en el seguimiento a los planes de acción del área de manera trimestral durante el 2026

<p>7</p> <p>De las alternativas existentes, identifique las que va a implementar y en qué plazo las a va a realizar. Si es necesario, solicite apoyo del DAFP</p>	<p>oportunamente las mediciones de clima y se han hecho intervenciones que han producido un impacto</p>	<p>Indicadores y mecanismos que permitan medir su impacto en el bienestar, la satisfacción y el desempeño de los servidores, en coherencia con los lineamientos del MIPG y la política de Talento Humano.</p>	<p>Formular, implementar y evaluar el Plan de Mejoramiento de Clima Laboral (marzo 2026)</p>	<p>Se realizará en el seguimiento a los planes de acción del área de manera trimestral durante el 2026</p>
<p>8</p> <p>Evalúe la eficacia de las acciones implementadas. Este paso se realiza después de finalizar la implementación de las acciones.</p>				
<p>9</p> <p>Recalifique la hoja de autodiagnóstico y establezca el nivel del mejoramiento efectuado</p>	<p>Se incluyeron actividades artísticas y culturales en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras</p>	<p>Incluir actividades artísticas y culturales en el Plan de Bienestar e Incentivos y definir indicadores y mecanismos de seguimiento que permitan medir su impacto en el bienestar, la satisfacción y el clima laboral de los servidores, en concordancia con los lineamientos del MIPG y la política de Talento Humano.</p>	<p>Identificar intereses y necesidades de los servidores en materia artística y cultural. (enero 2026)</p> <p>Definir y programar actividades artísticas y culturales. (Plan de Bienestar 2026)</p>	<p>Se realizará en el seguimiento a los planes de acción del área de manera trimestral durante el 2026</p>