



# LOTERÍA DE BOGOTÁ

## PLAN INSITUCIONAL DE CAPACITACION 2026

No. EJE/línea a	EJE/LINEA	COMPETENCIA / DIMENSION	N°	TAREAS / CAPACITACION	RESPONSABLE	FECHAS PROGRAMADAS		INDICADOR	
						Fecha Inicial	Fecha Final	Formula	Meta
1	Paz total, memoria y derechos humanos	Saber hacer	1	Promoción y protección de los derechos humanos	Unidad de Talento Humano oferta DASCD	sep-26	sep-26	Capacitación realizada/capacitación programada	100%
			2	Manejo de comunicación asertiva, lenguaje concordante y no discriminación	Unidad de Talento Humano oferta DASCD	feb-26	nov-26		
2	Territorio, Vida y Ambiente	Saber hacet	3	Plan de gestión integral de residuos o desechos peligrosos	Profesional a cargo del PIGA	jun-26	jul-26	Capacitación realizada/capacitación programada	100%
			4	Gestión Documental - Instrumentos archivísticos 1	Unidadd de Recursos Físicos	mar-26	mar-26		
			5	Gestión Documental - Instrumentos archivísticos 2	Unidadd de Recursos Físicos	may-26	may-26		
			6	Gestión Documental - Organización de Expedientes	Unidadd de Recursos Físicos	jul-26	ago-26		
			7	Actualizacióm normativa contable y tributaria	Unidad de Talento Humano oferta DASCD - Propulsor COMPENSAR	jun-26	sep-26		
		Saber Ser	8	Desarrollar una actividad de carácter blando dirigida a los colaboradores, orientada al fortalecimiento de habilidades socioemocionales, interpersonales y de liderazgo, con el propósito de mejorar el clima laboral.	Unidad de Talento Humano	feb-26	nov-26	Capacitación realizada/capacitación programada	100%
3	Mujeres, inclusión y diversidad	Saber Hacer	9	Diversidad, inclusión igualdad	Unidad de Talento Humano oferta DASCD	feb-26	nov-26	Capacitación realizada/capacitación programada	100%
4	Transformación digital y cibercultura	Saber hacer	10	Seguridad de la información	Oficina de Gestión Tecnológica e Innovación	ago-26	ago-26		
			11	Gobernanza de Datos	Oficina de Gestión Tecnológica e Innovación	may-26	may-26	Capacitación realizada/capacitación programada	100%
5	Probidad, ética e identidad de lo público	Saber hacer	12	Tratamiento de datos personales ( Por Política)	Oficina Juridica	mar-26	ago-26	Capacitación realizada/capacitación programada	100%
			13	Contrato realidad - Prevención daño antijurídico	Oficina Juridica Loteria de Bogota, Secretaria Jurídica Distrital	mar-26	jun-26		
			14	Políticas Anticorrupción y Sistema de Gestión Antisoborno SGAS	Oficial de Cumplimiento	sep-26	sep-26		
			15	Sistema de Administración del Riesgo LA/FT/FPADM	Oficial de Cumplimiento	may-26	may-26		
			16	Gestión de riesgos, Autocontrol, Roles de Control Interno y MIPG.	Oficina de Control Interno y Oficina Asesora de Planeacióm	ago-26	ago-26		



# LOTERÍA DE BOGOTÁ

## PLAN INSITUCIONAL DE CAPACITACION 2026

No. EJE/línea a	EJE/LINEA	COMPETENCIA / DIMENSION	N°	TAREAS / CAPACITACION	RESPONSABLE	FECHAS PROGRAMADAS		INDICADOR	
						Fecha Inicial	Fecha Final	Formula	Meta
			17	Realizar jornada de Etica Pública	Unidad de Talento Humano - Gestores de Integridad	feb-26	nov-26		
6	Habilidad y competencias.	Saber hacer	18	Curso de 50 horas de SST	Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo - SENA	may-26	sep-26	Capacitación realizada/capacitación programada	100%
			19	Inducción y reinducción Institucional	Unidad de Talento Humano y Areas responsables	feb-26	jun-26		
			20	Aspectos normativos Comité de convivencia labora	Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo	may-26	may-26		
6	Habilidades y competencias	Saber hacer	21	Contratación	Secretaría General	ago-26	ago-26		
			22	Capacitación delegados al Sorteo el Dorado	Unidad de Apuestas y Control del Juego	ene-26	ene-26		
			23	Validación y verificación condiciones de seguridad - formularios de Chance	Unidad de Apuestas y Control del Juego	mar-26	abr-26		
			23	Aspectos generales Juegos de suerte y Azar - Juego Legal	Subgerencia General	jul-26	ago-26		
		Saber Ser	24	Estilos de vida saludable	Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo	mar-26	nov-26	Capacitación realizada/capacitación programada	100%
			25	Prevención en consumo de Alcohol, Tabaco, sustancias psicoactivas.	Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo	jun-26	jul-26		
			26	Brigada de Emergencia: formación y capacitación	Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo	mar-26	nov-26		
			27	Capacitación de servicio a la ciudadanía - Priorización del Tema según la Comisión Interceptorial. Participación tres (3) veces para certificarse como cuidadores de la confianza	Unidad de Talento Humano - Atención al cliente.	feb-26	nov-26		
linea1	Habilidades para la Alta Dirección Pública	Alta Dirección	28	Manejo de PLANNER	Oficina de Gestión Tecnológica e Innovación	mar-26	mar-26	Capacitación realizada/capacitación programada	100%



## LOTERÍA DE BOGOTÁ

## PLAN INSITUCIONAL DE CAPACITACION 2026

No. EJE/línea a	EJE/LINEA	COMPETENCIA / DIMENSION	N°	TAREAS / CAPACITACION	RESPONSABLE	FECHAS PROGRAMADAS		INDICADOR	
						Fecha Inicial	Fecha Final	Formula	Meta
	Eje 1	Paz total, memoria y derechos humanos		Se orienta hacia la transformación institucional y cultural de servidores públicos, a partir un direccionamiento político capaz de redimensionar su universo simbólico y propiciar escenarios de construcción de paz y la garantía de los derechos. Lo Interior, responde al papel fundamental que tienen las administraciones públicas en la construcción de la paz en una sociedad, ya que son las encargadas de gestionar y coordinar políticas públicas y servicios que impactan directamente en la convivencia y el bienestar de la población					
	Eje 2	Territorio, Vida y Ambiente		Este eje está dirigido a servidoras y servidores públicos, con el fin de interpretar y comprender los territorios como constructo social, sustento material y simbólico de las relaciones entre sociedad y naturaleza. Lo cual facilitará observar el territorio como una categoría conceptual y analítica de la geografía humana, donde se denota una porción del espacio geográfico en la cual se pueden identificar y coexisten armoniosa o contradictoriamente las manifestaciones de las relaciones de poder, relaciones que se ejercen de diversas formas y a través de diversos medios, expresándose en espacialidades y territorialidades, donde el poder es ejercido a través de instituciones, personas, organizaciones, colectivos o comunidades Se orienta a desarrollar los asuntos, problemáticas y soluciones que emanan del Plan Nacional de Desarrollo y de los Planes de Desarrollo Territorial, en este último caso, teniendo en cuenta					
	Eje 3	Mujeres, inclusión y diversidad		humano de las entidades públicas, en el enfoque de género, interseccional y diferencial para la mejora continua de la gestión pública y su desarrollo, en el marco de la Ley 2294 de 202329, para lograr las cinco transformaciones propuestas en pro de la construcción de un nuevo contrato social para alcanzar una cultura de paz, en donde la vida en dignidad y el cuidado de la casa común sea el foco del desarrollo y fortalecimiento institucional.					



¡a que más bella es!

LOTERÍA DE BOGOTÁ							
PLAN INSITUCIONAL DE CAPACITACION 2026							
COMPETENCIA / DIMENSION	N°	TAREAS / CAPACITACION	RESPONSABLE	FECHAS PROGRAMADAS		INDICADOR	
				Fecha Inicial	Fecha Final	Formula	Meta
Transformación digital y cibercultura		La transformación digital es el proceso por el cual las organizaciones, empresas y entidades reorganizan sus métodos de trabajo y estrategias en general para obtener más beneficios gracias a la digitalización de los procesos y a la implementación dinámica de las tecnologías de la información y la comunicación de manera articulada con y por el ser humano					
Probidad, ética e identidad de lo público		El entendimiento de lo que cada servidor publico debe llevar en su corazón y en su raciocinio, parte de lo que Bloom planteó43 que la identificación es un impulso inherente de reconocerse en valores, comportamientos, costumbres y actitudes de figuras significativas en su entorno social; visto así, las personas persiguen activamente la identidad, así no lo evidencien todo el tiempo. Por otro lado, todo ser humano busca mejorar y proteger la identidad. Desde esta perspectiva, el principal rasgo de identidad del servidor público debe ser la ética de lo público.					
Habilidad y competencias.		La administración pública es la encargada de la planeación, gestión, ejecución y evaluación de los procesos a cargo del Estado. Por mandato constitucional, la función pública colombiana debe estar orientada a resultados y, para ello, es necesario el diseño de la cadena de valor (insumos, mapa de procesos, productos efectos e impactos) que, de manera organizada, contribuyan al cumplimiento de los fines esenciales del Estado. En ese sentido, la administración pública también es la responsable, entre otros aspectos, de la gestión del talento humano con el que cuenta para la consecución de sus metas y el desarrollo de las obligaciones a su cargo.					



LOTería DE BOGOTÁ

PLAN INSITUCIONAL DE CAPACITACION 2026

No. EJE/línea a	EJE/LINEA	COMPETENCIA / DIMENSION	N°	TAREAS / CAPACITACION	RESPONSABLE	FECHAS PROGRAMADAS		INDICADOR	
						Fecha Inicial	Fecha Final	Formula	Meta
	linea1	Habilidades para la Alta Dirección Pública		Se orientan a fortalecer las capacidades gerenciales de los altos directivos del Estado Colombiano y se disponen como instrumentos que apoyan la consecución de políticas generadoras de la justicia distributiva, económica, ambiental y la eficiencia – eficacia y transparencia del servicio público.					
	linea2	Asuntos estratégico para el cambio, el bienestar y la paz social		Se orienta a desarrollar los asuntos, problemáticas y soluciones que emanan del Plan Nacional de Desarrollo y de los Planes de Desarrollo Territorial, en este último caso, teniendo en cuenta los principios de autonomía territorial y de coordinación entre la nación y los territorios.					

Control de cambios

FECHA	DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO	VERSIÓN
30-01-2026	Se aprueba el PLAN INSITUCIONAL DE CAPACITACION 2026 en su primera versión por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	1