

 <p><b>LOTERÍA DE BOGOTÁ</b> Lotería más honesta</p>		LOTERÍA DE BOGOTÁ								
		PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 2026								
<b>OBJETIVOS</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>	<b>PROYECTOS</b>	<b>EJE</b>	<b>Nº</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>SOPORTES</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>FECHAS PROGRAMADAS</b>		<b>META</b>
								<b>Fecha Inicial</b>	<b>Fecha Final</b>	
Fortalecer los procesos de planeación, medición y control de resultados de Lotería de Bogotá.	Pilar Procesos	Buen Gobierno Corporativo	Medio ambiente	1	Dar cumplimiento al 100% de las actividades programadas en el Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) 2026.	Seguimiento PIGA	Unidad de Recursos Físicos	1/01/2026	30/12/2026	PIGA 2026 100% ejecutado
Fortalecer los procesos de planeación, medición y control de resultados de Lotería de Bogotá.	Pilar Procesos	Buen Gobierno Corporativo	Derechos Humanos	2	Dictar una capacitación sobre promoción y protección de DDHH al interior de la entidad.	Soportes de capacitación	Unidad de Talento Humano	1/02/2026	30/12/2026	1 capacitación desarrollada
Fortalecer los procesos de planeación, medición y control de resultados de Lotería de Bogotá.	Pilar Procesos	Buen Gobierno Corporativo	Participación y promoción de la actividad sindical	3	Dictar una capacitación sobre igualdad de género al interior de la entidad.	Soportes de capacitación	Unidad de Talento Humano	1/01/2026	30/12/2026	1 capacitación desarrollada
Fortalecer los procesos de planeación, medición y control de resultados de Lotería de Bogotá.	Pilar Procesos	Buen Gobierno Corporativo	Participación y promoción de la actividad sindical	4	Realizar seguimiento a la Convención Colectiva del Trabajo, suscrita entre la Lotería de Bogotá, y SINTRALOT.	Matriz de seguimiento	Unidad de Talento Humano	1/06/2026	30/12/2026	1 matriz de seguimiento diligenciada
Fortalecer los procesos de planeación, medición y control de resultados de Lotería de Bogotá.	Pilar Procesos	Buen Gobierno Corporativo	Estabilidad laboral y retén social	5	Actualizar la caracterización de trabajadores oficiales de la entidad, verificando la garantía de su estabilidad laboral y retén social.	Caracterización de trabajadores oficiales	Unidad de Talento Humano	1/06/2026	30/12/2026	1 caracterización actualizada
Fortalecer los procesos de planeación, medición y control de resultados de Lotería de Bogotá.	Pilar Procesos	Buen Gobierno Corporativo	Comunicación responsable	6	Actualizar la información misional en el botón de transparencia.	Información actualizada en página web	Subgerencia Comercial y de Operaciones Unidad de Apuestas y Control de Juegos Dirección de Operación de Producto y Comercialización	1/02/2026	30/12/2026	Botón de transparencia actualizado

Fortalecer los procesos de planeación, medición y control de resultados de Lotería de Bogotá.	Pilar Procesos	Buen Gobierno Corporativo	Transparencia y comportamiento responsable	<b>7</b>	Realizar seguimiento a los botones de transparencia, atención y servicios a la ciudadanía, y participa de la página web institucional.	Informes de seguimiento realizados	Oficina Asesora de Planeación	1/06/2026	30/12/2026	1 seguimiento a página web
Fortalecer los procesos de planeación, medición y control de resultados de Lotería de Bogotá.	Pilar Procesos	Buen Gobierno Corporativo	Desempeño social	<b>8</b>	Desembolsar BEPS a colocadores de lotería priorizados.	BEPS desembolsados	Subgerencia Comercial y de Operaciones	1/10/2026	30/12/2026	80 beneficios periódicos desembolsados
Fortalecer los procesos de planeación, medición y control de resultados de Lotería de Bogotá.	Pilar Procesos	Buen Gobierno Corporativo	Grupos de interés	<b>9</b>	Actualizar la caracterización de grupos de valor y partes interesadas.	Caracterización de grupos de valor y partes interesadas	Oficina Asesora de Planeación	1/06/2026	30/12/2026	1 caracterización actualizada

Control de cambios		
FECHA	DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO	VERSIÓN
30/01/2026	Se aprueba el Plan de Responsabilidad Social 2026 en su primera versión por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	1